Quinta de Tuberais

Ensino Profissional de Cinfães, E.M. Unipessoal Lda

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2020

Cofinanciado por:

POCH

PORTUGAL 2020

UNIÃO EUROPEIA
Fundo Social Europeu

Índice

INTRODUÇÃO 3

1.OBJETIVOS 4

Objetivos Gerais 4

1.2. Cursos Profissionais 4

2.ATIVIDADES 4

2.1. Formação 4

2.1.1 Calendário letivo 4

2.1.2. Reuniões 5

2.1.3. Atividades específicas 5

2.1.4. Formandos 8

2.1.5. Recursos Humanos 8

2.1.6.Rendas, Alugueres e Amortizações 9

2.1.7.Encargos diretos com a preparação desenvolvimento, acompanhamento da formação 9

2.1.8.Encargos gerais do projeto 10

2.2. Serviços a prestar 10

3.MECANISMOS DE CONTROLO E REVISÃO 10

4.DOCUMENTOS CONTABILÍSTICOS 11

ANEXOS 15

Cofinanciado por:

POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

Introdução

Apresenta-se o Plano de Atividades a desenvolver durante o ano 2020.

De acordo com artigo 5º,SECÇÃO II dos Estatutos da Quinta de Tuberais - Ensino Profissional de Cinfães, Empresa Municipal, Unipessoal, Lda.

1 – A QT-EPC-EM, UNIPESSOAL,LDA tem como objeto social - o desenvolvimento e implementação do ensino com elevada componente prática, investigação e difusão de conhecimentos, cabendo-lhe ministrar a preparação adequada para o exercício de atividades profissionais qualificadas, devendo também contribuir para a melhoria do nível cultural e educacional da população e para o desenvolvimento da região em que se insere.

2 – Acessoriamente, a QT-EPC-EM, UNIPESSOAL,LDA poderá exercer outras atividades relacionadas com o seu objeto, nomeadamente prestar serviços a terceiros na área da hotelaria e restauração.

Assim, indo ao encontro do constante no ponto 1, articula-se o Plano de Atividades da QT-EPC-EM, UNIPESSOAL,LDA com o da Escola Profissional de Cinfães, o qual contempla dois anos letivos. De 1 de janeiro a 31 de agosto as atividades respeitantes ao ano letivo 2019/2020 e de 1 de setembro a 31 de dezembro as atividades referentes ao primeiro período letivo 2020/2021. Em relação ao ponto 2, apresentam-se as atividades a desenvolver durante o mesmo período de tempo, mas respeitantes aos serviços a prestar a terceiros.

A Escola Profissional apresentou as candidaturas à Estratégia UE 2020 e Portugal 2020:

- POCH- EIXO 1-Promoção do sucesso educativo, combate ao abandono escolar e reforço da qualificação dos jovens - Cursos Profissionais de dupla certificação e nível secundário - sendo previsível a continuação das mesmas candidaturas no ano letivo seguinte. A candidatura inicial contemplou os Cursos de Técnico de Restauração (variante restaurante-bar e variante cozinha-pastelaria).
- POCH- Eixo Prioritário Qualidade e Inovação do Sistema de Educação e Formação EQAVET- Investir na educação, na formação e na formação profissional para a aquisição de competências e a aprendizagem ao longo da vida; redução e prevenção do abandono escolar precoce e promoção da igualdade de acesso a um ensino infantil, primário e secundário de boa qualidade incluindo percursos de

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

aprendizagem formais, não formais e informais para a reintegração no ensino e na formação.

1.Objetivos

Objetivos Gerais

1.1. Cursos Profissionais

a) Contribuir para a formação integral dos jovens, proporcionando-lhes, designadamente, o desenvolvimento de competências pessoais e profissionais para o exercício de uma profissão;

b) Desenvolver mecanismos de aproximação entre a escola e as instituições económicas, profissionais, associativas, sociais e culturais do respetivo tecido social;

c) Facultar aos alunos contactos com o mundo do trabalho e experiência profissional, preparando-os para uma adequada inserção sócio - profissional;

d) Promover, conjuntamente com outros agentes e instituições locais, a concretização de um projeto de formação de recursos humanos qualificados que responda às necessidades e tendências de desenvolvimento integrado do País, particularmente nos âmbitos regional e local;

e) Facultar aos alunos uma sólida formação geral, científica e tecnológica, capaz de os preparar para o exercício profissional qualificado ou para o ingresso no ensino superior.

2.Atividades

2.1. Formação – da responsabilidade da Escola Profissional de Cinfães.

2.1.1 Calendário letivo

– Cursos Profissionais

De 1 de janeiro de 2020 a 31 de agosto de 2020, respeitantes ao ano letivo 2019/2020 e de 1 de setembro de 2020 a 31 de dezembro de 2020, dizendo respeito ao ano letivo 2020/2021.

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

2.1.2. Reuniões

- Direção Técnico-pedagógica;
- Gerais com todos os Formadores;
- Orientadores Educativos;
- Coordenadores de Curso;
- Conselhos de Turma;
- Conselho Pedagógico;
- Professores acompanhantes das Provas de Aptidão Profissional;
- Formadores responsáveis pela Formação em Contexto de Trabalho;
- Orientadores Educativos com Encarregados de Educação;
- Orientadores Educativos com Alunos:
- Alunos, assumindo a forma de Assembleias;
- Pessoal Não Docente;
- Alunos, encarregados de educação, acompanhantes de FCT e direção;
- Entidades empregadoras;
- Outras que se afigurem necessárias.

2.1.3. Atividades específicas

- Visita de estudo: "A minha turma vai ao cinema!"
- Celebração dias das Bruxas
  Concursos temáticos:
  "Halloween Cakes"
  "Jack o' Lantern"
  Freeky Lunch

- Semana Europeia do Desporto
  Torneio de futebol
  Frisbee
  Aula de zumba
  A matemática em campo

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

- Torneio de Basquetebol
- Torneio de futsal
- Palestra " O que são regras do desporto?"
- Atividade "A Terra treme…"
- Um dia com os mais pequenos…Visita à Escola do 1º Ciclo
- Ao encontro do futuro…"Painel com Diplomados pela EPC
  Ser mais Europa…"Partilhando sabores e saberes…" – Encontro entre os alunos do 3º ano e 1º ano
- Ao encontro da nossa identidade…" Visita ao Centro Interpretativo do Vale do Bestança.
- Inventário no economato, cozinha, bar e restaurante da escola
- Visita às Caves do Vinho do Porto e Hotel Intercontinental
- Ida ao teatro
  Auto da Barca do Inferno, Matosinhos,
  Frei Luís de Sousa, Matosinhos,
  Felizmente há luar!
  Teatro Montemuro/ oficina de teatro

- World of Discoveries Museu Interativo – Alfândega Porto,
- Pelo Caminho de Jacinto
  Passeio de comboio
  Caminhada
  Visita à Fundação Eça de Queirós
- Parlamento dos Jovens – "Violência Doméstica e no Namoro- como garantir o respeito e a igualdade?"
- Concurso "Os ingredientes mágicos"
  Produção de um texto – Receita
- Execução da receita
- Dia de S. Martinho
- Festa de Natal
  Leitura de poemas e contos de natal.
- Festa de Reis

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

Declamação de textos sobre a temática

- Dia dos Namorados

  Criação de postais e mensagens originais

- Missão País
- Dia Radical
- Visita às Termas de Aregos e Hotel Douro Park
- Visita às instalações da empresa industrial que produz a "Pedras Salgadas"
- Five o'clock tea

- Dia da Inglaterra
- Dia da França
- Dia da Europa
- Pequeno almoço continental e English breakfast day
- A Europa e a U E

- Comunhão Pascal
- Palestras e oficinas de trabalho sobre o empreendedorismo
- Políticas de emprego (IEFP)
- Visita/ caminhada aos passadiços do Paiva
- Outro Chefe na escola
- E-Twinning
- Cerimónia de Finalistas
- "Abrir Portas"
- "Receber quem nos recebe"
- Formação Interna
- Outras Formações:
- Técnicas básicas de socorrismo;
- Direitos Humanos
- Ambiente
- Prevenção para a saúde.
- Promoção da segurança no trabalho
- Educação inclusiva
- Comportamentos aditivos e violência no meio escolar

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

- Dia do diploma – lanche Convívio com Encarregados de Educação
- " Construindo a profissão" (Dia para uso da Farda)
- Comemoração dos 25 anos dos primeiros diplomados pela Escola Profissional em Cinfães
- Implementação do EQAVET
- Programa AVES
- Reuniões Gerais, Reuniões de Coordenação Reuniões de Conselhos de Turma, Reuniões de Conselho Pedagógico, Reuniões com Encarregados de Educação, Conselho Consultivo
- Reunião de FCT/PAP
- ExpoMontemuro
- BTL – Bolsa de Turismo de Lisboa
- Serviços Diversos
- A EPC na Aldeia do Pai Natal
- TISM- Travessia Integral da Serra do Montemuro
- Criação de uma Associação de Estudantes

2.1.4. Formandos

Cursos profissionais - Contemplamos a formação de 62 alunos (dados 2019/2020), cujo financiamento é assegurado pelo Programa Operacional capital Humano. Tal financiamento diz respeito a:

- Bolsa para Material de Estudo
- Bolsa de Profissionalização
- Encargos com Alimentação
- Encargos com Transporte
- Encargos com Alojamento

2.1.5. Recursos Humanos

- Formadores

A empresa possui 23 formadores, nas modalidades de Internos eventuais de nível 1 a 3 e Externos de nível 1 a 3. Os formadores (23) são responsáveis pelos módulos/ UFCD das disciplinas das várias componentes de formação, que contempla em muitos

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

casos, um diminuto número de horas. Não possuímos qualquer formador que possua um número de horas correspondente a um horário completo, em termos de docência.

- Direção

Fazem parte da Direção da Escola Profissional o Diretor, a Diretora Pedagógica e o Assessor Pedagógico. O Diretor encontra-se em situação de acumulação de funções, devidamente autorizado, a Diretora Pedagógica é formadora interna eventual e o Assessor pedagógico presta apoio à direção como formador externo.

- Pessoal Não Docente

Encontram-se a trabalhar na Escola Profissional de Cinfães 6 elementos internos e 1 elemento externo na modalidade de prestação de serviços.

2.1.6.Rendas, Alugueres e Amortizações

- Estabeleceram-se protocolos com a Escola Secundária Prof. Dr. Flávio Resende e com o Agrupamento de Escolas de Cinfães, com vista à utilização das instalações para a prática da Educação Física, que vigorarão nos anos letivos de 2019/2021.
- Prevemos a amortização de equipamentos diretamente relacionados com o projeto, que a Escola considere relevantes para levar a cabo as atividades formativas, desde que aceites nas respetivas candidaturas.

2.1.7.Encargos diretos com a preparação desenvolvimento, acompanhamento da formação

- Avaliação pelo programa AVES, programa de Avaliação da responsabilidade da Fundação Manuel Leão.
- Manutenção do sítio Web da Escola Profissional.
- Publicidade/ divulgação pelos vários meios de comunicação social, quer regionais quer nacionais.
- Elaboração de diagnósticos de necessidades, divulgação do projeto, seleção dos formandos e outros participantes, aquisição, elaboração e reprodução de recursos

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

didáticos, aquisição de livros e de documentação, aquisição de materiais pedagógicos, deslocações e aquisição de serviços técnicos especializados.

2.1.8.Encargos gerais do projeto

- Conceção, desenvolvimento e gestão, comunicações, aquisição de materiais consumíveis e bens não duradouros, manutenção de equipamentos e instalações, consultas jurídicas, peritagens técnicas e financeiras.
- Promoção de encontros, seminários, workshops, ações de sensibilização e outras atividades.

2.2. Serviços a prestar

A Empresa prestará serviços a terceiros, na área da Restauração, para os quais for contactada.

- Prestação de serviços de restauração a entidades externas à Escola Profissional, estimando um total de 10 serviços.

3.Mecanismos de controlo e revisão

- Acompanhamento pelo sistema de Gestão da Qualidade em linha com a EQAVET;
- Reflexão em sede de Conselhos de Turma, Conselho Pedagógico e demais órgãos;
- Demonstração da execução física e financeira e posterior análise da responsabilidade do POCH;
- Acompanhamento pelo Fiscal Único e Assembleia Geral da QT-EPC-EM, UNIPESSOAL,LDA ;
- Prestação de Contas ao Tribunal de Contas;
- Acompanhamento sistemático dos serviços do Programa Operacional Capital Humano;
- Acompanhamento sistemático dos serviços da Inspeção Geral de Educação.

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

É entendimento deste Conselho de Gerência, que face aos desafios que são colocados diariamente, há necessidade de uma reflexão e possível alteração de funcionamento da Entidade Proprietária da Escola Profissional, com impacto no contrato-programa a assinar.

4. Documentos contabilísticos

Os documentos previsionais que se apresentam tiveram por base os valores ocorridos até à data e a sua evolução esperada, considerando os equipamentos que a Escola Profissional gere e a sua vertente no ensino Profissional.

1. - Análise dos Documentos Previsionais

1.1 – Plano Plurianual de Investimentos

Este plano prevê a possível disponibilização financeira, quer própria quer alheia, necessária para manter o bom funcionamento da Escola Profissional.

Os investimentos que compõem este plano destinam-se a manter o bom funcionamento das instalações, bem como proporcionar um melhor bem-estar daqueles que a utilizam.

É evidente que, tendo em conta os equipamentos geridos e o seu grau de utilização, poderemos ser confrontados, a qualquer momento, com necessidades imprevistas de aquisição ou de reparação, para a qual se previsiona o montante de 2.500,00€.

1.2 – Orçamento Anual de Exploração

1.2.1 Ensino Profissional

Na análise dos montantes que compõem as diversas rubricas de gastos referem-se os Fornecimentos e Serviços Externos e os Custos com o Pessoal que são responsáveis por grande parte do valor total daquela parcela.

a) Gastos

Na rubrica dos Fornecimentos e Serviços Externos destacam-se os Honorários para os quais se provisiona o montante de € 157.603,20 e os gastos com alunos no montante de € 134.822,00€ repartindo-se por:

Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

- Bolsa de material de estudo
- Bolsa de Profissionalização
- Encargos com a alimentação
- Encargos com transporte
- Encargos com alojamento
- Outros encargos

b) Réditos

Relativamente à rubrica dos réditos referem-se maioritariamente aos Subsídios à exploração cujo financiamento é solicitado ao Programa Operacional para o Potencial Humano e sendo 85% de Contribuição Comunitária e 15% de Contribuição Pública Nacional, esta última, respeitante a transferências a efetuar pelo município.

1.2.2. – Serviços de Restauração

a) Gastos

Estes serviços são assegurados pelos Formadores/Técnicos e pelos formandos, dando também alguns funcionários da Escola o seu contributo.

b)Réditos

Os Serviços prestados contemplam o valor de €19.000,00 que se distribuem por serviços de restauração e bar da Escola Profissional.

1.3 - Demonstração de Resultados Previsionais

O resultado de exercício apresenta um valor previsto de € 2.550,00.

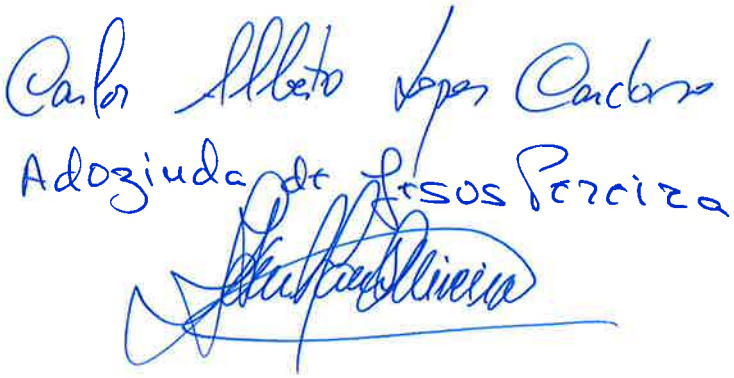
Cofinanciado por:
POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu

1.4 – Orçamento Anual de Tesouraria

Este mapa evidencia a situação previsional de tesouraria, resultante dos valores apresentados.

Muito embora, os fluxos financeiros não se desenvolvam de forma harmoniosa, indiciam que as disponibilidades para 2020, serão compatíveis com as necessidades financeiras a satisfazer.

(Documento aprovado em reunião de Conselho de Gerência, em 12 outubro de 2019)



Cofinanciado por:

ANEXOS

Cofinanciado por:

Quinta de Tuberais Ensino Profissional de Cinfães E. M. Unipessoal Ldª
Nipc 504 615 858
Apartado 1
4691-909 Cinfães
Tlf 255 560 080 fax 255 560 089
geral@epcinfaes.pt
www.epcinfaes.pt

Documentos previsionais 2020

Orçamento

conta	Rubrica	Ensino Profissional	* EQAVET *QESEFSE	Serviços de Restauração	Gastos totais
612	Matérias-primas, subsidiárias e de consun	0,00€	0,00€	15 300,00€	15 300,00€
6222	Publicidade e propaganda	2 000,00€	0,00€	0,00€	2 000,00€
6221	Trabalhos especializados	4 920,00€	0,00€	0,00€	4 920,00€
6224	Honorários	157 603,20€	0,00€	0,00€	157 603,20€
62226	Conservação e reparação	5 000,00€	0,00€	0,00€	5 000,00€
6231	Ferramentas e utensilios	2 000,00€	0,00€	200,00€	2 200,00€
6233	Material de escritorio	3 500,00€	0,00€	0,00€	3 500,00€
6241	Eletricidade	8 600,00€	0,00€	0,00€	8 600,00€
6242	Combustiveis	1 200,00€	0,00€	100,00€	1 300,00€
6243	Água	1 400,00€	0,00€	0,00€	1 400,00€
6261	Rendas alugueres	650,00€	0,00€	0,00€	650,00€
6262	Comunicação	5 750,00€	0,00€	0,00€	5 750,00€
6263	Seguros	2 700,00€	0,00€	0,00€	2 700,00€
6265	Contencioso e notariado	150,00€	0,00€	0,00€	150,00€
6267	Limpeza, higiene e conforto	4 500,00€	0,00€	550,00€	5 050,00€
6268	Outros serviços	22 150,00€	12 800,00€	0,00€	34 950,00€
6269	Custos alunos	134 822,00€	0,00€	0,00€	134 822,00€
63	Gastos com o pessoal	141 348,87€	0,00€	300,00€	141 648,87€
64	Gastos de depreciação e de amortização	3 760,00€	0,00€	0,00€	3 760,00€
6911	Gastos e perdas de financiamento	4 800,00€	0,00€	0,00€	4 800,00€
	Total dos gastos	**506 854,07€**	**12 800,00€**	**16 450,00€**	**536 104,07€**
81	**Resultados**	**0,00€**	**0,00€**	**2 550,00€**	**2 550,00€**
72	Prestação de Serviços	0,00€		19 000,00€	19 000,00€
75	Subsidios á exploração	506 854,07€	12 800,00€	0,00€	519 654,07€
	Total dos réditos	**506 854,07€**	**12 800,00€**	**19 000,00€**	**538 654,07€**

*European Quality Assurance Reference Framework for Vocational Education and Training
*Qualidade e eficiência do sistema de educação e formação para promoção do sucesso escolar

POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EUROPEIA Fundo Social Europeu GOVERNO DE PORTUGAL

Quinta de Tuberais Ensino Profissional de Cinfães E. M. Unipessoal Ldª
Nipc 504 615 858
Apartado 1
4691-909 Cinfães
Tlf 255 560 080 fax 255 560 089
geral@epcinfaes.pt
www.epcinfaes.pt

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2020

Plano Plurianual de Investimentos 2020

Projecto Designação	Entidade promotora	Financiamento 2020 próprio	Financiamento 2020 alheio	Execução 2020 realizado	Execução 2020 seguintes	total previsto (€)
Ensino profissional	Quinta de Tuberais					
Equipamento básico	EPC E.M.Unipessoal ldª	2 500,00	0,00€	2 500,00	0,00€	2 500,00
Totais		**2 500,00**		**2 500,00€**	**0,00€**	**2 500,00€**

Quinta de Tuberais Ensino Profissional de Cinfães E. M. Unipessoal Ldª
Nipc 504 615 858
Apartado 1
4691-909 Cinfães
Tlf 255 560 080 fax 255 560 089
geral@epcinfaes.pt
www.epcinfaes.pt

DOCUMENTOS PREVISIONAIS 2020

Orçamento anual de Tesouraria

Recebimentos:	
Saldo da gerência 2019	46 426,01€
Prestação de serviços	19 000,00€
Subsidios à exploração	519 654,07€
	585 080,08€
Pagamentos:	
Matérias-primas, subsidiárias e de consumo	15 300,00€
Fornecimentos e serviços externos	374 355,20€
gastos com o Pessoal	141 648,87€
Outros gastos e perdas	4 800,00€
Investimentos	2 500,00€
	538 604,07€
Saldo para a gerência 2020	**46 476,01€**
	585 080,08€

POCH PORTUGAL 2020 UNIÃO EURO Fundo Social

CONTRATO-PROGRAMA A CELEBRAR ENTRE A

CÂMARA MUNICIPAL DE CINFÃES E A

QUINTA DE TUBERAIS – ENSINO PROFISSIONAL DE CINFÃES,

E.M., UNIPESSOAL, LDA.

Considerando que: ----------

a) A "QUINTA DE TUBERAIS – ENSINO PROFISSIONAL DE CINFÃES, E.M., UNIPESSOAL, LDA", adiante designada, abreviadamente, por QT-EPC-EM,UNIPESSOAL LDA é uma pessoa coletiva pública, constituída como empresa municipal e tem como objeto social, o desenvolvimento e implementação do ensino, no Município de Cinfães, com elevada componente prática, investigação e difusão de conhecimentos, cabendo-lhe ministrar a preparação adequada para o exercício de atividades profissionais qualificadas, devendo também contribuir para a melhoria do nível cultural e educacional da população e para o desenvolvimento da região em que se insere, conforme resulta do artigo 5.º dos seus Estatutos.----------

b) Os estatutos da QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA foram alterados para adaptação dos mesmos ao novo regime jurídico estatuído pela Lei 50/2012, de 31 de agosto.----------

c) A QT-EPC-EM,UNIPESSOAL, LDA só acessoriamente poderá exercer outras atividades relacionadas com o seu objeto, nomeadamente, prestar serviços a terceiros na área da hotelaria e restauração, não sendo esse o escopo último da mesma.----------

d) Sem esquecer que a QT-EPC-EM,UNIPESSOAL, LDA visa a boa formação humana dos seus alunos, incentivando e cimentando o desenvolvimento de valores sociais básicos como a solidariedade e a inclusão social, prestando um serviço de interesse geral.----------

e) Nos termos do disposto no artigo 47º da Lei 50/2012 de 31 de Agosto, que aprovou o novo regime jurídico da atividade empresarial local, as empresas encarregadas da promoção do desenvolvimento económico local devem celebrar contratos-programa que definam, detalhadamente, o fundamento da necessidade do estabelecimento da relação contratual, a finalidade desta, os montantes dos subsídios à exploração, assim como a eficácia e a eficiência que se pretende atingir com a mesma, concretizando um conjunto de indicadores ou referenciais que permitam medir a realização dos objetivos setoriais; ----------

f) É do interesse do Município de Cinfães, a promoção do acesso à formação pela população, o desenvolvimento de todas as atividades relacionadas com o Turismo, a melhoria da qualificação nessa área, a requalificação dos profissionais já formados, apoiar e comparticipar atividades e projetos educativos. ----------

Assim, entre: ----------

PRIMEIRO OUTORGANTE: Armando Mourisco, casado, natural da freguesia de Souselo, concelho de Cinfães, que outorga na qualidade de Presidente da Câmara Municipal de Cinfães e em representação do Município de Cinfães, Pessoa Coletiva n.º 50669651.

SEGUNDOS OUTORGANTES: Carlos Alberto Lopes Cardoso, casado, natural da freguesia de Moimenta, concelho de Cinfães e residente na Rua do Rebolho nº 61, freguesia de Travanca, Concelho de Cinfães, António Cláudio Semblano Oliveira, casado, natural da freguesia de Nespereira, concelho de Cinfães e residente na Rua da Feira Franca, nº 252, freguesia de Nespereira, Concelho de Cinfães e Adozinda de Jesus Pereira, divorciada, natural de Oliveira do Douro, Concelho de Cinfães e residente na Urbanização S. Sebastião, 2ºs, Concelho de Cinfães, que outorgam na qualidade, respetivamente, de Presidente e Vogais do Conselho de Gerência e em representação da QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA com sede na Quinta de Tuberais, Casal, freguesia e concelho de Cinfães, Pessoa Coletiva n.º 504615858.----------

É celebrado o presente Contrato-Programa, que se rege nos termos das cláusulas seguintes: ----------

1.ª

O presente Contrato-Programa visa definir o objeto, a missão e as funções a desempenhar pela QT-EPC-EM,UNIPESSOAL, LDA bem como dotar a empresa municipal dos meios financeiros adequados, com vista à concretização do seus fins, detalhar, delimitar e concretizar o programa de ação para o qual e empresa foi constituída, e, definir o quantum de transferências necessárias ao cumprimento do seu programa de ação.----------

2.ª

A relação jurídica constituída por este contrato tem natureza Administrativa – de tipo *interadministrativo*, nos termos do artigo 338.º do CCP.----------

3.ª

No âmbito do presente Contrato-Programa, a QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA compromete-se, nomeadamente, a: ----------

a) Desenvolver um conjunto de ações que visem assegurar de forma regular, contínua e eficiente o seu objeto social;----------

b) Ministrar o ensino, emitir certificados e atribuir diplomas nos termos que lhe estão, ou venham a estar, autorizados pelo Ministério da Educação;-----

c) Promover e desenvolver a formação humana nos seus aspetos cultural, cientifico técnico e profissional;----------

d) Contribuir para a formação integral dos jovens, proporcionando-lhes, designadamente, preparação adequada para o exercício profissional qualificado;----------

e) Desenvolver mecanismos de aproximação entre a escola e as instituições económicas, profissionais, associativas, sociais e culturais do respetivo tecido social;----------

f) Facultar aos alunos contatos com o mundo do trabalho e experiência profissional, preparando-os para uma adequada inserção sócio-profissional;

g) Promover, conjuntamente com outras entidades locais, a concentração de um projeto de formação de recursos humanos qualificados que responda às necessidades do desenvolvimento integrado do País, particularmente nos âmbitos regional e local;----------

h) Facultar aos alunos uma sólida formação geral, científica e tecnológica, capaz de os preparar para a vida ativa e para o prosseguimento dos estudos;

i) Prestar serviços à comunidade no âmbito das áreas científicas e tecnológicas em que exerce a sua atividade, numa perspetiva de valorização recíproca;----------

j) Promover e dinamizar contatos a nível pedagógico, técnico, científico e cultural em e com instituições regionais, nacionais ou internacionais;

k) Organizar ou cooperar em atividades de extensão educativa, cultural e técnica;

l) Acompanhar a situação dos alunos, após a sua inserção no mercado de trabalho, em cooperação com a instituição onde, como profissionais, exerçam as suas funções.----------

m) Prestar serviços a terceiros, na área da hotelaria e restauração e outros que eventualmente possam ser criados. ----------

4.ª

Por constituir obrigação legal do Município de Cinfães a celebração do presente contrato programa, compete-lhe facultar à QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA parte dos meios financeiros para o mesma necessita para o desenvolvimento do seu objeto social, comprometendo-se o primeiro a transferir para aquela a quantia referida na cláusula seguinte, como contrapartida das ações e obrigações que a empresa municipal está adstrita nos termos do presente contrato.----------

5.ª

Na prossecução das funções que lhe são cometidas, a QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA terá, previsivelmente, um custo total de € 132.168,00 (cento e trinta e dois mil, cento e sessenta e oito euros) conforme a seguir discriminado: ----------

- Eletricidade - € 8.600,00; ----------
- Água- €1.400,00----------
- ROC – € 4.920,00 ----------
- Senhas de Presença - € 2.472,00 ----------
- Juros - €4.800,00; ----------
- PALOP - €27.810,00----------
- Comparticipação alunos com Currículo Específico Individual €3.200,00--
- Despesas não contempladas em sede saldo POCH - € 9.718,00----------
- Contrapartida Pública Nacional - 15% da candidatura €69.248,00---------

- Primeiro: No caso do referido montante se revelar insuficiente, o Município de Cinfães poderá vir a reforçá-lo, em caso de manifesta necessidade, devidamente demonstrada pela QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA e mediante proposta a apresentar, que será submetida a apreciação do órgão executivo municipal.----------

6.ª

Os pagamentos serão efetuados pelo Município de Cinfães à QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA à medida que lhe foram sendo solicitados.----------

- Primeiro: A QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA deverá apresentar à Câmara Municipal de Cinfães fotocópias dos documentos comprovativos da realização das despesas referidas na cláusula anterior. ----------

7.ª

O presente Contrato-Programa produz efeitos a partir da data da sua assinatura e vigora durante o ano 2020, sem prejuízo dos pagamentos devidos poderem ser efetuados em momento posterior. ----------

8.ª

O Município de Cinfães e a QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA obrigam-se, mutuamente, a cooperar no sentido de garantir a boa realização do objeto do presente Contrato-Programa. ----------

- Primeiro: Qualquer alteração, aditamento ou disposição acessória ao presente Contrato-Programa deverá constar de documento escrito e assinado por ambas as partes, constituindo anexo ao Contrato-Programa.

9.ª

O incumprimento do presente Contrato-Programa por qualquer uma das partes outorgantes confere à outra parte o direito de proceder à sua resolução, ficando, no entanto, em tal caso, a QT-EPC-EM, UNIPESSOAL, LDA autorizada a reter as transferências financeiras efetuadas correspondentes aos encargos já assumidos. ----------

10.ª

As dúvidas e omissões suscitadas na interpretação e execução do presente Contrato-Programa reger-se-ão pelo disposto na legislação aplicável, e, subsidiariamente pela vontade das partes, sempre, dentro do estrito cumprimento da Lei.----------

O presente Contrato-Programa é feito em duplicado, corresponde à vontade dos outorgantes e por eles vai assinado. ----------

Cinfães, outubro de 2019

Carlos Alberto Lopes Cardoso

Adozinda de Jesus Pereira

PARECER SOBRE OS INSTRUMENTOS DE GESTÃO PREVISIONAL

INTRODUÇÃO

Para os efeitos da alínea j) do n.º 6 do art.º 25.º da Lei n.º 50/2012, de 31 de agosto, apresentamos o nosso parecer sobre os instrumentos de gestão previsional para o exercício de 2020 da Quinta de Tuberais – Ensino Profissional de Cinfães – EM Unipessoal, Lda, consistindo no mapa das receitas e das despesas (que apresenta um valor total de receitas, no valor de 538.654 euros, e de despesas, no valor de 536.104 euros) e no plano plurianual de investimento (que apresenta o valor de 2.500 euros).

RESPONSABILIDADES

É da responsabilidade do Conselho de Gerência a preparação e a apresentação da informação previsional, a qual inclui a identificação e divulgação dos pressupostos mais significativos que lhe serviram de base.
A nossa responsabilidade consiste em verificar a consistência e adequação dos pressupostos e estimativas contidas nos instrumentos de gestão previsional acima referidos, competindo-nos emitir um relatório profissional e independente baseado no nosso trabalho.

ÂMBITO

O trabalho a que procedemos teve como objetivo obter uma segurança moderada quanto a se a informação previsional contida nos instrumentos de gestão anteriormente referida está isenta de distorções materialmente relevantes. O nosso trabalho foi efetuado com base nas Normas Internacionais de Auditoria (ISA) e demais normas e orientações técnicas e éticas da Ordem dos Revisores Oficiais de Contas, planeado de acordo com aquele objetivo, e consistiu:

a) Principalmente, em indagações e procedimentos analíticos destinados a rever:
- A fiabilidade das asserções constantes da informação previsional;
- A adequação das políticas contabilísticas adotadas, tendo em conta as circunstâncias e a consistência da sua aplicação;
- A adequação da apresentação da informação previsional;

b) Na verificação das previsões constantes dos documentos em análise, com o objetivo de obter uma segurança moderada sobre os seus pressupostos, critérios e coerência.

Entendemos que o trabalho efetuado proporciona uma base aceitável para a emissão do presente parecer sobre os instrumentos de gestão previsional.

PARECER

Com base no trabalho efetuado sobre a evidência que suporta os pressupostos da informação financeira previsional dos documentos acima referidos, o qual foi executado tendo em vista a obtenção de um nível de segurança moderado, nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a concluir que tais pressupostos não proporcionem uma base aceitável para aquela informação e que tal informação não tenha sido preparada e apresentada de forma consistente com as políticas e princípios contabilísticos normalmente adotados pela Entidade.

Devemos, contudo, advertir que frequentemente os acontecimentos futuros não ocorrem da forma esperada, pelo que os resultados reais poderão vir a ser diferentes dos previstos e as variações poderão ser materialmente relevantes.

Porto, 15 de outubro de 2019

C&R | Ribas Pacheco
SOCIEDADE DE REVISORES OFICIAIS DE CONTAS
An independent member firm of DFK INTERNATIONAL

A Administração,

Representada por C. A. Ribas Pacheco
R.O.C. n.º 401

C & R Ribas Pacheco, SROC | Edifício Bristol, Avenida da Boavista, n.º 1681, 2.º andar, sala 2.4, 4100-132 Porto | Portugal | Tlf: +351 22 600 53 18 / 28 | Fax: +351 22 600 5320
Constituída em 7/7/1988 | Inscrita na O.R.O.C. com o N.º 49 e na C.M.V.M. com o N.º 20161392 | NIPC: 502 090 480 | Capital Social 8.000 Euros
geral@cr-sroc.pt | www.cr-sroc.pt