



Quinta de Tuberais Ensino Profissional de Cinfães E. M.
Nipc 504 615 858
Apartado 1 4691-909 Cinfães
Tlf 255 560 080 fax 255 560 089
geral@epcinfaes.pt
www.epcinfaes.pt

Handwritten initials and signatures in blue ink.

Relatório de boas práticas de governo societário

A Lei nº 50/2012 de 31 de agosto aprovou o regime jurídico da atividade empresarial local e das participações locais.

A “QUINTA DE TUBERAIS – ENSINO PROFISSIONAL DE CINFÃES, E.M.”, adiante designada, abreviadamente, por QT-EPC-EM, maioritariamente (100%) subscrito pelo Município de Cinfães, está enquadrada no Sector Empresarial Local e, como tal, adequou os seus Estatutos, conforme disposto no nº 1 do artigo 70º daquele diploma legal.

Por sua vez, o Decreto-lei nº 133/2013 de 3 de outubro, estabelece os princípios e regras aplicáveis ao setor público empresarial, com vista a promover a melhoria do desempenho da atividade pública empresarial e aprova o novo regime jurídico do setor público empresarial. E é, nos termos do nº 1 do artigo 54º, que vimos apresentar o Relatório de boas práticas de governo societário, do qual consta informação atual e completa sobre todas as matérias reguladas no capítulo II daquele diploma legal.

A QT-EPC-EM é uma Empresa Municipal, cujo detentor do capital é a seguinte seguintes entidade:

- Município de Cinfães, com uma quota no valor nominal de 5.000€, representativa de 100% do capital social.

Objetivos

A QT-EPC-EM, cumpre a missão e os objetivos que lhe estão fixados, nomeadamente o ensino profissional e elabora planos de atividades e orçamento adequados aos recursos e fontes de financiamento disponíveis.

Obrigações de divulgação

Todas as informações sujeitas a divulgação pública, nomeadamente as previstas no artigo 44º do Decreto-lei nº 133/2013 de 3 de outubro, são objeto de divulgação através do sítio da internet da Escola em www.epcinfaes.pt, no separador ‘Empresa Municipal’.

Transparência

A informação referida nos números e artigos anteriores é publicitada no sítio na Internet da QT-EPC-EM.



PT
E
A

Prevenção da corrupção

A QT-EPC-EM cumpre a legislação e a regulamentação em vigor ao ter aprovado um “Plano de prevenção de Riscos de Corrupção e Infracções Conexas”. Não foi elaborado um relatório anual por não terem ocorrido ocorrências de factos mencionados na alínea a) do n.º 1 do artigo 2.º da Lei n.º 54/2008, de 4 de Setembro.

Padrões de ética e conduta

A QT-EPC-EM adota um código de ética que contempla comportamentos éticos e deontológicos, procedendo à sua divulgação por todos os seus colaboradores, clientes, fornecedores e pelo público em geral. Por outro lado, a Quinta de Tuberais Ensino Profissional de Cinfães E.M trata com equidade todos os seus clientes e fornecedores e demais titulares de interesses legítimos, designadamente colaboradores da empresa, outros credores que não fornecedores ou, de um modo geral, qualquer entidade que estabeleça alguma relação jurídica com a empresa.

Prestação de serviço público ou de interesse geral

A QT-EPC-EM tem como objeto social, por delegação da Câmara Municipal, o desenvolvimento e implementação do ensino com elevada componente prática, investigação e difusão de conhecimentos, cabendo-lhe ministrar a preparação adequada para o exercício de atividades profissionais qualificadas, devendo também contribuir para a melhoria do nível cultural e educacional da população e para o desenvolvimento da região em que se insere contratualizada com estrutura do POCH-Programa Operacional do Potencial Humano, eixo n.º 1 «Qualificação inicial de jovens», tipologia de intervenção n.º 1.2 «Cursos profissionais».

Acessoriamente, a Quinta de Tuberais Ensino Profissional de Cinfães E.M exercer outras atividades relacionadas com o seu objeto, nomeadamente, prestar serviços a terceiros na área da hotelaria e restauração.

Responsabilidade social

A QT-EPC-EM prossegue objetivos de responsabilidade social e ambiental, a proteção dos consumidores, o investimento na valorização profissional, a promoção da igualdade e da não discriminação, a proteção do ambiente e o respeito por princípios de legalidade e ética empresarial.

Política de recursos humanos e promoção da igualdade

A QT-EPC-EM implementa políticas de recursos humanos orientadas para a valorização do indivíduo, para o fortalecimento da motivação e para o estímulo do aumento da produtividade,

tratando com respeito e integridade os seus trabalhadores e contribuindo ativamente para a sua valorização profissional, adota planos de igualdade tendentes a alcançar uma efetiva igualdade de tratamentos e de oportunidades entre homens e mulheres, a eliminar discriminações e a permitir a conciliação entre a vida pessoal, familiar e profissional.

O Conselho de Administração é o órgão de gestão da QT-EPC-EM, composto por três membros, um dos quais é Presidente, competindo à Assembleia Geral a nomeação e a exoneração do Presidente e dos demais membros do Conselho de Administração.

O mandato dos titulares do Conselho de Administração coincidirá com o dos titulares dos órgãos autárquicos, sem prejuízo dos atos de exoneração e da continuação de funções até à efetiva substituição.

Cinfães, 07 de Março de 2016.

O Conselho de Administração:

Regina Zéia Marques
Gracianda Emilia Couto Cardoso
António Inácio